

思政部、基础部 2020 年度 校内本科教师选聘工作实施方案

为切实做好思政部、基础部 2020 年度校内本科教师选聘工作，特制定如下方案：

一、聘请原则及条件

1. 聘请原则

坚持德才兼备、注重实绩、保证质量、与学科发展与建设相结合、动态管理的原则。

2. 聘请条件

- (1) 近三年年度考核合格；
- (2) 擅长思政部、基础部相关课程领域；
- (3) 具有本科教学经验的高级职称返聘教师直接聘用。

二、选聘方式

1. 有意向选聘的教师于 10 月 15 日前到部综合秘书冯春玲老师处报名（见附件 1）。

2. 选聘采用“课程说课、试讲、答辩相结合”的方式进行，评委按照评分标准现场打分。

- (1) 评委：由校内外正高级职称教师组成。
- (2) 时间：暂定为 2020 年 10 月 19 日-20 日。
- (3) 地点：暂定为 3 号教学楼阶梯 1 教室。

三、选聘标准及细则

采用“课程说课、试讲、答辩”相结合的方式进行，总成绩满分为 100 分，其中说课成绩占 30%，试讲成绩占 50%，答辩成绩占 20%；总用时不超过 30 分钟，其中说课不超过 10 分

钟，试讲不超过 15 分钟，答辩不超过 5 分钟。

项 目	内 容	评分标准
说课 (30 分)	说教材	说明教材前后联系；准确、全面表述教学目标，符合课程标准和学生实际水平；说教学重点、难点及确定依据；说教材的处理。
	说教学法	教法选择及理论依据解说清晰，科学严密、逻辑完整；重视学习兴趣和道德情感培养。
	说教程	整体设计结构合理，层次清楚，衔接紧凑；时间分配合理；突出重点，突破难点；说明各环节安排的道理。
试讲 (50 分)	教案内容	教案格式需符合部门教案的规范要求，教案安排合理，符合教学大纲的要求。
		教案目标明确，条理清晰，重点、难点突出。
		教案内容详细充实，富有教师自身的教学理念与特色，并有实例。
	授课内容	坚持正确政治方向，有效体现课程思政要求。
		内容新颖，信息量适中，理论联系实际。
	教学组织	讲述层次分明，语言生动，逻辑性强，重点、难点突出。
		教学时间安排合理，课堂应变能力强。
		能够使用多种信息化教学手段，课件制作精良，教学方法灵活多样。
	语言教态	教学充满热情，授课认真，讲授内容熟练。
普通话标准，板书文字工整规范，仪表庄重大方。		
教学特色	驾驭能力强，能启发学生思维，注重学生能力培养。	
答辩 (20 分)	知识水平	掌握了本学科领域扎实的基础理论和系统的专业知识。
	应变能力	临场应变能力强，回答问题情绪镇定、反应灵敏、考虑周全。
	语言表达能力	语言运用准确、生动、流畅，富有条理和感染力。
	逻辑思维能力	根据提问及时应答，回答流畅、准确，条理性与逻辑性强。

4. 其他

(1) 说课、试讲内容需对应选聘课程（大纲、教材见附件 2）。

(2) 选聘顺序采用现场抽签方式决定。

(3) 选聘结束后，评委人员填写《思政部、基础部 2020 年度校内本科教师选聘评价表》（见附件 3），并交至评委会秘书冯春玲处。

(4) 其它未尽事项另行通知。

思政部、基础部

2020 年 10 月 12