

机电工程系本科专业教师选聘实施细则

为激活教师发展动力，保证本科教学质量，秉持“专兼结合、优中选优、优劳多得”的原则，结合我系实际，依据《本科教师聘用办法（试行）》相关规定，特制定本细则。

一、选聘对象：

1. 面向全校近三年年度考核合格，所学专业与本科专业相近的教职员工。

2. 有本科授课经验的高级职称返聘教师可直接聘用。

二、选聘岗位及人数

《机械工程导论》授课教师，1人。

三、选聘时间及地点

报名时间：10月15日前有意向参与选聘的教师填写《本科教师选聘报名表》，交系综合秘书。

试讲时间：10月20日下午2:30

试讲地点：机械制图实训室

三、评委成员

杨洁明、韩兵欣、校外专家

四、选聘方式

参加选聘教师采用课程说课、试讲、答辩相结合的方式进行，教师要一次性完成说课和试讲环节，时间控制在30分钟以内。

五、选聘标准

选聘标准包括评价明细和评价，具体要求见下表。

机械设计制造及其自动化教师选聘标准明细表

项目	评价点	评价要求	分值	得分
说课	课程定位	1. 对本专业培养目标理解明晰； 2. 说清楚课程在课程体系中的地位； 3. 课程对实现专业人才培养目标所起的作用。	15	
	课程整体设计	1. 教学目标明确； 2. 内容选取与设计合理； 3. 教学方法与手段保证课程教学目标实现； 4. 考核标准合理、可行。	25	
试讲	“一个教学单元”为实例展示教学组织	1. 教学环节的设计和安排合理； 2. 教学重点突出，难点解决清晰； 3. 合理选用信息技术和资源； 4. 内容丰富，多媒体形式运用合理。	15	
	实施的全过程	1. 教学过程能够体现学生主体性； 2. 教学实施过程衔接自然、流畅； 3. 教学过程时间分配合理。	25	
答辩	专业能力	专业知识和理论知识扎实。	10	
	表现能力	教师语言表达能力、精神面貌。	10	
合计			100	