

# 2018-19 学年第一学期 教学工作情况通报

(第 7 期)

运城职业技术学院教务处

2018 年 11 月 5 日

因技能大赛、说课活动等在过去两周一直持续进行，因此将上述工作情况集中在本周通报中一并予以说明。

### **一、启动了 2018 年教师说课竞赛活动**

教务处、学院教指委在前期研讨的基础上，制定并公布了《运城职业技术学院 2018 年教师说课竞赛活动工作方案》。

同时，为进一步推动说课活动更有质量的开展，于 2018 年 10 月 16 日组织全体教师进行了方案的集体学习，包括活动开展的意义、目的和要求等。针对此次教师说课活动学院领导也提出希望和要求，强调学院组织的此次教师说课活动，不是单纯的比赛，大家要共同提高认识，通过说课来提升教师的课程建设能力和教学水平；并提出几点建议，一是各系部要积极邀请学院新引进的副高以上的教授们参与到这次活动中来，二是说课过程中要加入评课环节，说课、评课结合起来，三是各系部要认真学习消化孟宪虎副院长在学院公众号中就如何说专业、说课提出的建议。

### **二、技能大赛**

十月份，山西省第十二届职业院校技能大赛陆续开赛，我院今年承办和参加的大赛共计 27 个。

其中，10 月 24—26 日顺利承办了山西省第十二届职业院校“宏源杯”煤矿安全技能大赛，共设 6 个赛项，有 23 所院校 191 名选手参加比赛。

此外，我院还派出队伍参加了省内其他 21 个项目的角逐。

截止目前，我院共有 15 个赛项完成比赛，获得 23 个奖项，其中一等奖 5 项，二等奖 6 项，三等奖 12 项。一等奖获奖项目分别为：会计技能、计算机网络应用、贯通测量、矿井灾害应急救援技术、数字化矿山监测技术等。值得一提的是在本届技能大赛中我院在计算机网络应用项目实现了一等奖的突破。在此向获奖的师生表示祝贺。也预祝十一月份即将出征的 6 个赛项取得好成绩。

### 三、升本工作

#### (1) 升本资料的完善工作

按照学院的工作安排，教务处和各系部对第五阶段的 14 项指标进行了补充和完善，并进行了提交，其中尚有一些资料虽有准备，但不够完整。例如专业建设委员会中成员的信息登记表、个人荣誉、精品课程的网上资源的建设等材料，各系仍需组织教师加紧补充，专业服务社会能力案例等材料质量普遍不高，各系要重视此事，对过往的工作要认真梳理，尤其是对佐证性材料的收集。

#### (2) 实验室建设工作

按照计划，截止目前学院升本实验室建设已完成设备预算约 505 万元（不含基础和配套），整体情况从当前进度看，预计 12 月中旬，实验室设备购置能够基本完成。具体情况如下：

十月份，数字测绘实验实训室已完成验收并交付系部，大学物理、制图室、液压与气动、综合布线等 4 个实验室的仪器设备已经到货，目前厂家正在校内安装、调试、并进行了部分仪器设备的培训；力学（包括岩石力学）、岩石物理性质、微机原理、印刷材料检测、传感器检测技术、语音室等 6 个实验室的部分设备也已到货，十一月份将组织验收。

此外，第三批的智慧物流实验室、网络安全与信息安全实验室、语音实验室的技术参数核定已完成，进入招标程序。

### 四、顶岗实习工作

按照教学计划安排，学院 19 届毕业生陆续进入顶岗实习环节。针对顶岗实习，学院近两年大力推进小方向课程建设，推动此项工作的目的就是将企业对学生的岗前培训前置到学校中，设计对学生上岗就业有利的教学模块，实现企业需求的精准对接。经过努力，本学期，学院“小方向”课程建设又取得了新的进步，共有 42 个教学班实现了真正意义上的根据学生

意愿自主选择方向，其中建筑系、电信系、健康学院、印刷系、艺术系在这方面做得不错，尤其是电信系将小方向课程的开设和实施与订单班建设结合起来，大胆尝试，值得鼓励。

同时，顶岗实习工作中也存在一些不足，主要反映在两个方面：

一是在部分方向课程的设置上，在教学内容的选取和设计上同企业真正需求上仍有差距。这一点相信我们教师在下企业锻炼和招聘会时学生的反映中都有切身体会，所以针对这种情况，需要我们的老师主动到企业中去，了解岗位设置、岗位标准，系部层面则更积极的做好“两个对接”，实现校企的深度合作；

二是目前学生顶岗实习企业质量普遍还不高，分析主要原因是学生就业能力仍需要加强。为此，下学期学院计划围绕 2020 届毕业生第 5 学期开展的小方向课程，由教务处牵头联合系部，组织专业教师，对全国范围内的行业内优秀企业进行走访，推动与企业深度合作机制的建立，并以此为基础，促进校企共同制定人才培养方案、共同制定教学标准、共同实施教学，从而提升学生就业能力。