

2018-19 学年第一学期 教学工作情况通报

(第 9 期)

运城职业技术学院教务处

2018 年 12 月 10 日

一、2018-19 学年第一学期期末考试试题审核工作

第 13 周，学院启动了本学期期末考试试卷命题工作，并于第 14 周周四针对各系（部）提交的 116 门考试课的试题组织各教研室主任、院教指委委员开展了集中审核和抽查工作，其中共抽查 54 门。对于抽查中发现的问题除教指委委员与各教研室主任当面进行沟通外，教务处于检查结束后向各系进行了再次的集中反馈。同时，对于抽查过程中发现的问题试题将组将继续进行跟踪审查。

近两年，随着考试工作制度和规范的进一步完善，学院考试流程规范、考试纪律等方面都有了一些显著的变化，针对试题质量也一直在积极探索质量提升的途径，如计划今年借鉴上海电机学院的经验，对审阅出的低质量试卷试点采用“试卷说明书”措施，要求教师对所出试卷的每一道题目编写试题说明，“为什么出这道题”、“对接的是课程标准哪一部分内容”、“考察的是哪些知识点和能力”等。

二、2018-19 学年第二学期公共限选通识课申报、评审工作

2018-19 学年第二学期公共限选通识课共有 27 门新申报课程，经评审有 17 门课程纳入了公共限选通识课课程库。截止目前，学院公共限选通识课课程库中，共有 66 门面授课程可供学生选择，相比于三年前的 18 门，翻了 3 倍。特别是今年有几位教授也参与了 2018-19 学年第二学期公共限选通识课课程申报，如张有智教授的《三晋文化专题》、薛治龙教授的《宏观经济学》和《微观经济学》等，这些教授的参与和课程的纳入为学生提供了更多的选择性。

三、2018 年度院级教育教学改革研究项目申报、评审及 2016 年度院级教育教学改革研究项目结题、评审工作

1. 2018 年度院级教育教学改革研究项目申报、评审工作

2018 年 10 月 30 日至 2018 年 11 月 15 日，学院共收到 26 项 2018 年

度院级教育教学改革研究项目申报书；并于 2018 年 11 月 23 日至 2018 年 11 月 30 日，组织院教指委委员分两组对申报的这 26 项项目进行了初评。目前，初评结果正在汇总，最终的评审意见和结果将于第 15 周进行公示。

2. 2016 年度院级教育教学改革研究项目结题、评审工作

截止 2018 年 12 月 7 日，需结题的 20 项 2016 年度院级教育教学改革研究项目，共有 16 项项目按要求提交了结题报告及相关支撑材料，结题评审工作将于第 15 周进行。

四、质量建设工作

1. 教评学系统的开发建设

针对学院提出的“三大素养”和“庄严学院、庄严自己”活动要求，同时为进一步加强课堂教学管理，经前期调研和讨论研究，在目前实行的三方评教的基础上，开发建设了“教评学”项目，由教师对所授课班级进行评价，进一步推动教与学的双向联动，及时、动态掌握学生学习状况，从而不断提升教学质量建设和学风建设。

第 15 周，将利用新开发的教师评学系统开展第 1 次教师评学工作。

2. 养成教育制度修订及系统建设

在征集系（部）意见的基础上，教务处修订了《关于加强教学活动中学生养成教育工作的实施方案》。对于学生在教学活动的违规违纪行为实行“红黄牌”制度，学生违规计分累积达到 10 分的，黄牌警告，并取消其评教资格，违规计分累积达到 15 分的，红牌警告，并取消其考试资格，安排重修。

目前，这项举措已在学院信息系统实现网上作业，现正在试点，下学期将全面执行，在教学活动中中落实“严、暖、活”。

五、说课活动

为更好的学习职业教育理念，提升教师课程建设水平和教学能力，经

过精心筹备，11月份学院组织了2018年教师说课活动，全院400多位教师参与了此项活动。

目前，活动第一阶段已顺利结束。总体来看，活动取得了一定的效果，同时也营造出了良好的教学研究的氛围，这一成果是大家共同努力所取得的。首先，离不开各系（部）的重视，为了不走过场，各系（部）大都安排了2-3个场次，尤其是商务管理系安排了“3个半天1个晚上”共4次；机电系对第一轮的说课效果不满意，还专门安排了“二次说课”，这种“较真”的态度是值得肯定和学习的。其次，离不开老师们在活动中认真、投入的准备，杨明霞、曹帅雷、李国娟、陈春霞、许瑞、曹文涛、陈普青等许多老师都在这次活动中有突出的表现。另外，值得一提的是参与第一阶段说课活动的教授们，在此次活动中，学院近两年聘请的100多位副教授、教授，将近90%都回到了学院，并且承担了评委工作，他们对年轻教师的指导和点评是这次活动中很大的一笔财富，也正是说课、评课结合在一起，才使活动有了更多教研的氛围，也更有质量，因此，要向“先生们”致敬。

同时，在说课过程中，也发现了存在的一些问题，如在说课活动中“就教材说课程”的现象还比较突出；投机偷懒，耍小聪明，套用14年说课课件，不加思考、滥竽充数的现象等。

对于此项工作，待学院第二阶段活动结束后，教务处将发布完整的总结报告。

六、2018年职称评审教学能力考核工作

按照学院职称评审工作安排，2018年12月7日，教务处组织院教指委委员对2018年申报副教授的4名老师和申报讲师的15名老师进行了教学能力考核。经评审，19名老师全部通过教学能力考核。