



运城职业技术大学  
YUNCHENG VOCATIONAL AND TECHNICAL UNIVERSITY

# 包装工程技术 (包装设计方向) 专业

佐  
证  
材  
料



# 佐证材料清单

1. 专业设置调研报告
2. 专业设置论证报告
3. 专业人才培养方案
4. 专业建设规划
5. 校企合作企业佐证材料
6. 校企合作项目立项结项、经济和社会效益佐证材料

# 校 企 合 作

佐  
证  
材  
料



# 校企合作企业一览表

序号	单位名称
1	山西翰林壹品包装制品有限公司
2	运城市凯达印刷包装有限公司
3	山西基因包装印刷科技股份有限公司
4	永发（江苏）模塑包装科技有限公司
5	山西红果子文化科技有限公司
6	山西精睿印务股份有限公司
7	山西壹贰柒广告设计有限公司
8	苏州工业园区明扬彩色包装印刷有限公司



# 校企合作协议书

甲方：运城职业技术大学

乙方：山西翰林壹品包装制品有限公司

为了加强校企联合，促进资源优势互补，共同探讨校企工学结合新模式，充分发挥职业教育为社会、行业、企业服务的功能，为企业培养更多高素质、高技能的应用型人才，同时也为学生实习、实训、就业提供更大空间，甲、乙双方本着平等、合作、共赢的原则，在友好协商的基础上，就相关资源共享、人才培养、科研交流、学生实习等方面达成合作意向，具体合同如下：

## 一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，校企双方建立长期、紧密的合作关系。

## 二、合作方式及内容

### （一）员工培训、就业推荐合作

1、作为甲方的校外实训、就业基地，乙方在同等条件下应优先录用甲方毕业生；甲方可邀请乙方用人单位参加甲方组织的校内毕业生供需洽谈会，优先为乙方输送德、智、体全面发展的优秀学生。

2、乙方向甲方提供本企业职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，为甲方相应制订各专业培养目标，审订合作各专业培训计划、员工培养计划提供依据。

### （二）实习、实训基地建设合作

1、甲方从合同签订之日起，根据高等职业教育教学计划和培养方案，定期选派一定数量、指定年级、专业的学生到乙方进行实习，具体人数根据乙方岗位需求、甲方学生情况等因素，由甲乙双方协商决定。

2、乙方作为甲方学生的顶岗实习单位，同时也是甲方的校外实训基地，应优先满足甲方学生在专业实习实训、毕业实习等方面的需



求。双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密、长效的合作机制。

3、甲、乙双方应从符合教学规律、切合企业实际、适应企业生产周期的角度，制订学生顶岗实习期间切实可行的教学计划，做好顶岗前学生的思想工作；指导教师、班主任老师必须定期下企业协助乙方做好顶岗实习学生的各项工作。

4、乙方为甲方学生顶岗实习提供相应的实习工作，实习期间企业与实习学生不具有劳动合同关系，实习单位对实习学生酌情发放实习补贴，以切实维护学生权益。

5、顶岗实习学生在实习期间，根据实习合同的要求应服从乙方管理人员的管理，遵守乙方规章制度（含考勤管理和技术管理），同时不得违反甲方的有关管理规定。乙方应指派专门技术人员担任实习指导教师，同时乙方应负责实习学生在乙方单位实习期间的人身、财产安全。

6、因实习学生或甲方原因提前终止实习，甲方应提前一周告知乙方，反之亦然。实习结束，乙方应向甲方提交学生实习的证明和评价。

### （三）教学、科研及产学研合作

1、甲方定期选派青年教师到乙方开展教学和项目研究，协助乙方就企业经营中存在的问题，出具解决方案。

2、定期由甲方员工对乙方员工进行专题培训、讲座。

3、乙方对于甲方选派的教师，提供工作岗位和工作条件，并按员工待遇发放相应岗位的劳动报酬。

三、合作期限为三年，自本协议签订之日起计算。

### 四、双方权利和义务

#### （一）甲方

1、根据专业人才培养方案和课程教学大纲的要求，拟定每次实



习的详细方案,并提前一个月与乙方协商,共同制定具体的实施计划。

2、实习学生的相关费用由双方协商决定。

3、优先安排乙方职工的业务进修,专业培训和职业培训。

4、根据乙方的用人需求,优先并择优推荐毕业生。

## (二) 乙方

1、充分利用企业的行业优势和影响,根据自身需求为甲方学生提供实习,实习期满后,根据学生实习期间的表现,做出书面鉴定对实习生的实习成绩进行全面的评价和考核,并提供给甲方。

2、定期为甲方青年教师提供教学实习岗位,并按相应岗位提供劳动报酬。

五、以上合同如遇客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时,双方另行协商解决并签订补充合同(或备忘录),补充合同与本合同具有同等效力。

六、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,合同自双方盖章之日起生效。

甲方(公章):

代表人:

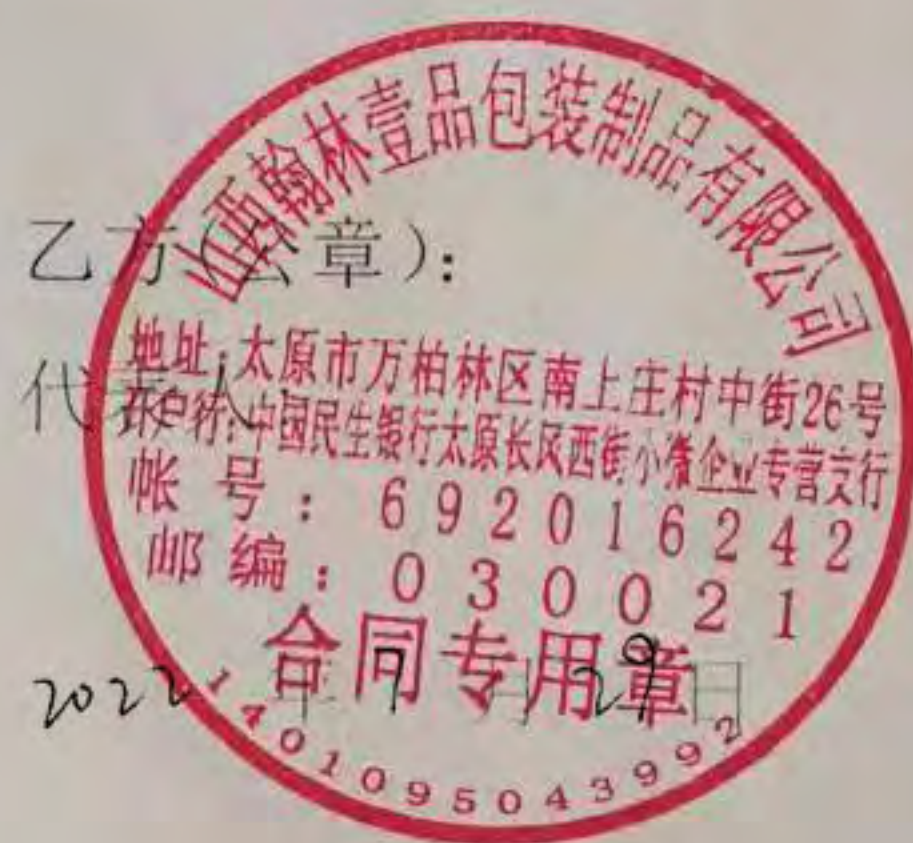
2022年7月



乙方(公章):

代表人:

2022年





运城职业技术学院

运城市凯达印刷包装有限公司

# 校 企 合 作 协 议 书

二〇一九年九月

甲方:运城职业技术学院

乙方:运城市凯达印刷包装有限公司

甲、乙双方本着平等、合作、共赢的原则,经过友好协商,就相关资源共享、科研交流、学生实习等方面达成合作意向,特签订本框架协议如下:

## 一、合作总则

1. 全面贯彻落实科学发展观,以培养高技能型人才为目标,遵循“需求产学合作,供给产业需求,合作带来共赢,共赢促进发展”的校企合作机制,校企双方需建立长期、紧密的合作关系;

2. 根据双方的需求和自身特点,充分发挥各自的优势,建立友好的合作关系,最终实现教育现代化和科技产业化,使双方的事业发展迈向更高一个台阶。

3. 甲方印刷工程系作为合作主体,与乙方在教学、科研、生产、学生实习就业、学生德育教育、企业职工培训、项目研发、技术改造升级等方面充分合作,互惠互利。

## 二、甲方的权利与义务

1. 与乙方共同制定、实施更适合企业需求的印刷专业高素质技术技能型人才培养方案;

2. 根据乙方的实际情况和要求,提供信息服务、技术援助,共同进行科研项目开发与研究,进行甲方相关科研课题的合作研究;

3. 在同等条件下, 优先与乙方合作进行实训项目条件建设, 要求乙方全力配合支持;

4. 在不影响教学的情况下, 利用甲方实验实训设备协助乙方进行产品研发、生产、技术改造;

5. 实习学生到乙方生产基地实习, 实习期间甲方教师全力配合乙方工作人员做好学生实习的各项工作;

6. 委派专业教师与乙方工程技术人员或管理人员共同承担企业生产、项目开发任务, 实现“双师型”教师的培养和优化;

7. 做好实习生思想政治教育和安全教育工作, 要求实习学生严格遵守实习单位的保密制度、安全制度和其它有关规章制度;

8. 选聘乙方有突出成绩的中高层管理人员、工程技术人员作为甲方学院兼职教师或实习实训指导教师, 乙方受聘人员在参加学术交流、印刷名片等方面可使用甲方授予的兼职职务;

9. 根据乙方的用人需要, 甲方优先择优推荐毕业生顶岗实习、就业。

10. 负责基地牌匾制作, 并在媒体上宣传报道, 提高双方知名度。

11. 为乙方在职职工继续教育、行业职业资格培训、鉴定等提供方便。

12. 甲方为乙方的员工培训提供多媒体教室、实训室等必要场所及培训教师。

### 三、乙方的权利与义务



1. 配合甲方进行专业开发。推选优秀的专业技术人员、管理人员与甲方共同研讨制定和实施专业人才培养方案；

2. 发挥自身的行业优势和社会影响，根据需要与甲方进行项目合作研究，并对双方成果进行推广；

3. 在同等条件下，优先与甲方合作进行双方产品研发、生产，合作建设，为学院提供良好的产品及生产实训资源；

4. 在不影响生产的条件下，安排甲方师生进行教学实习、顶岗实习锻炼，为甲方培养“双师型”教师、技能型学生提供帮助；

5. 为甲方提供良好实习场地，妥善安排甲方师生实习等工作；

6. 根据甲方工作需要，推荐有丰富实践经验能从事教学工作的专业技术人员和管理人员担任甲方兼职教师或实习指导教师；

7. 配合甲方进行教学或实训质量考核，为甲方进行毕业生跟踪调查提供方便；

8. 学生在乙方实习期间，乙方要加强学生的生产生活管理和安全教育、德育教育，发现异常问题，应及时通报甲方。实习期满后，根据学生实习期间的表现，协助甲方作出书面鉴定；

9. 优先选聘甲方推荐的优秀毕业生，经相关部门考核合格后直接入岗。

10. 可以聘请甲方专业教授、工程师作为企业研发团队客座教授、技术顾问，本着互惠互利原则，可以以企业兼职身份对外宣传。

#### 四、合作时间

本协议有效期三年，自 2019 年 9 月至 2022 年 9 月止。根据双方合作意愿和运行情况，可长期合作。首次合作结束后，双方可共同商议形成新的合作意向。

## 五、违约

1. 甲乙双方应认真履行协议，若一方违约，另一方有权要求违约方及时整改，若违约方经催告后仍未整改的，守约方可终止合作协议。

2. 如其中一方单方面违约或有损害对方利益或形象的行为，另一方有权终止合作协议。

3. 如任何一方故意违约或其它损害对方合法权益的，遭受损害方可以要求赔偿。

4. 合作中，如发生争议，甲乙双方友好协商解决，协商不成由乙方所在地法院诉讼解决。

## 八、其它方面

1. 本协议一式二份，由甲、乙双方各执一份，本协议自双方法定代表人或授权代理人签字，并加盖公章之日起生效，有效期 3 年。协议到期双方没有异议，视作自动顺延；若一方解除协议需提前二个月以书面形式通知对方。

2. 对于双方共同研发的专利项目，产权归双方共同所有；

3. 双方应遵守有关条款，未尽事宜，可由双方协商解决或签定相关条款的补充协议，作为本协议附件，具有同等法律效力。

甲方：(公章)

法定代表人（或授权代理人）

2019 年 9 月 14 日

乙方：(公章)

法定代表人（或授权代理人）

2019 年 9 月 15 日



# 校企合作协议书

甲方：运城职业技术大学

乙方：山西基团包装印刷科技股份有限公司

为了加强校企联合，促进资源优势互补，共同探讨校企工学结合新模式，充分发挥职业教育为社会、行业、企业服务的功能，为企业培养更多高素质、高技能的应用型人才，同时也为学生实习、实训、就业提供更大空间，甲、乙双方本着平等、合作、共赢的原则，在友好协商的基础上，就相关资源共享、人才培养、科研交流、学生实习等方面达成合作意向，具体合同如下：

## 一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，校企双方建立长期、紧密的合作关系。

## 二、合作方式及内容

### （一）员工培训、就业推荐合作

1、作为甲方的校外实训、就业基地，乙方在同等条件下应优先录用甲方毕业生；甲方可邀请乙方用人单位参加甲方组织的校内毕业生供需洽谈会，优先为乙方输送德、智、体全面发展的优秀学生。

2、乙方向甲方提供本企业职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，为甲方相应制订各专业培养目标，审订合作各专业培训计划、员工培养计划提供依据。

### （二）实习、实训基地建设合作

1、甲方从合同签订之日起，根据高等职业教育教学计划和培养方案，定期选派一定数量、指定年级、专业的学生到乙方进行实习，具体人数根据乙方岗位需求、甲方学生情况等因素，由甲乙双方协商决定。

2、乙方作为甲方学生的顶岗实习单位，同时也是甲方的校外实训基地，应优先满足甲方学生在专业实习实训、毕业实习等方面的需





求。双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密、长效的合作机制。

3、甲、乙双方应从符合教学规律、切合企业实际、适应企业生产周期的角度，制订学生顶岗实习期间切实可行的教学计划，做好顶岗前学生的思想工作；指导教师、班主任老师必须定期下企业协助乙方做好顶岗实习学生的各项工作。

4、乙方为甲方学生顶岗实习提供相应的实习工作，实习期间企业与实习学生不具有劳动合同关系，实习单位对实习学生酌情发放实习补贴，以切实维护学生权益。

5、顶岗实习学生在实习期间，根据实习合同的要求应服从乙方管理人员的管理，遵守乙方规章制度（含考勤管理和技术管理），同时不得违反甲方的有关管理规定。乙方应指派专门技术人员担任实习指导教师，同时乙方应负责实习学生在乙方单位实习期间的人身、财产安全。

6、因实习学生或甲方原因提前终止实习，甲方应提前一周告知乙方，反之亦然。实习结束，乙方应向甲方提交学生实习的证明和评价。

### （三）教学、科研及产学研合作

1、甲方定期选派青年教师到乙方开展教学和项目研究，协助乙方就企业经营中存在的问题，出具解决方案。

2、定期由甲方员工对乙方员工进行专题培训、讲座。

3、乙方对于甲方选派的教师，提供工作岗位和工作条件，并按员工待遇发放相应岗位的劳动报酬。

三、合作期限为三年，自本协议签订之日起计算。

### 四、双方权利和义务

#### （一）甲方

1、根据专业人才培养方案和课程教学大纲的要求，拟定每次实



习的详细方案,并提前一个月与乙方协商,共同制定具体的实施计划。

2、实习学生的相关费用由双方协商决定。

3、优先安排乙方职工的业务进修,专业培训和职业培训。

4、根据乙方的用人需求,优先并择优推荐毕业生。

## (二) 乙方

1、充分利用企业的行业优势和影响,根据自身需求为甲方学生提供实习,实习期满后,根据学生实习期间的表现,做出书面鉴定对实习生的实习成绩进行全面的评价和考核,并提供给甲方。

2、定期为甲方青年教师提供教学实习岗位,并按相应岗位提供劳动报酬。

五、以上合同如遇客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时,双方另行协商解决并签订补充合同(或备忘录),补充合同与本合同具有同等效力。

六、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,合同自双方盖章之日起生效。

甲方(公章):

代表人:

2022年7月29日



乙方(公章):

代表人:杜芹

2022年7月29日





运城职业技术学院

永发（江苏）模塑科技发展有限公司

# 校企合作协议书

二〇二〇年六月



**甲方:运城职业技术学院**

**乙方:永发（江苏）模塑科技发展有限公司**

甲、乙双方本着平等、合作、共赢的原则，经过友好协商，就相关资源共享、科研交流、学生实习等方面达成合作意向，具体协议如下：

### **一、合作总则**

1. 全面贯彻落实科学发展观，以培养高技能型人才为目标，遵循“需求产生合作，供给产生需求，合作带来共赢，共赢促进发展”的校企合作机制，校企双方需建立长期、紧密的合作关系；

2. 根据双方的需求和自身特点，充分发挥各自的优势，建立友好的合作关系，最终实现教育现代化和科技产业化，使双方的事业发展迈向更高一个台阶。

3. 甲方印刷工程系作为合作主体，其他系（部）为辅，与乙方在教学、科研、生产、学生实习、学生德育教育、企业职工培训、产品研发生产、技改升级等方面充分合作，互惠互利。

### **二、甲方的权利与义务**

1. 与乙方共同制定、实施更适合企业需求的相关专业应用性人才的培养方案；

2. 根据乙方的实际情况和要求，提供信息服务、技术援助，共同进行科研项目开发与研究，进行甲方相关科研课题的合作研究；



3. 在同等条件下，优先与乙方合作进行某些实训项目条件建设，要求乙方全力配合支持；

4. 在不影响教学的情况下，利用甲方实验实训设备协助乙方进行产品研发、生产、技改；

5. 实习学生到乙方生产基地实习，实习期间甲方教师全力配合乙方工作人员做好实习学生实习的各项工作；

6. 委派专业教师与乙方工程技术人员或管理人员共同承担企业生产、项目开发任务，实现“双师型”教师的培养和优化；

7. 做好实习生思想政治教育和安全教育工作，要求实习学生严格遵守实习单位的保密制度、安全制度和其它有关规章制度；

8. 选聘乙方有突出成绩的中高层管理人员、工程技术人员作为甲方学院兼职教师或实习实训指导教师，乙方受聘人员在参加学术交流、印刷名片等方面可使用甲方授予的兼职职务；

9. 根据乙方的用人需要，甲方优先择优推荐毕业生顶岗实习、就业。

10. 负责基地牌匾的制作，并在媒体上宣传报道，提高双方知名度。

11. 为乙方在职职工的继续教育、行业职业资格培训、鉴定等提供方便。

12. 甲方为乙方的员工培训提供多媒体教室、实训室等必要的场所。

### **三、乙方的权利与义务**



1. 配合甲方进行专业开发。推选优秀的专业技术人员、管理人员与甲方共同研讨制定和实施专业人才培养方案；
2. 发挥自身的行业优势和社会影响，根据需要与甲方进行项目合作研究，并对双方成果进行推广；
3. 在同等条件下，优先与甲方合作进行双方产品研发、生产，合作建设，为学院提供良好的产品及生产实训资源；
4. 在不影响生产的条件下，安排甲方师生进行教学实习、顶岗实习锻炼，为甲方培养“双师型”教师、技能型学生提供帮助；
5. 为甲方提供良好实习场地，妥善安排甲方实习师生的实习等各项工作；
6. 根据甲方工作需要，推荐有丰富实践经验又能从事教学工作的专业技术人员和管理人员担任甲方兼职教师或实习指导教师；
7. 配合甲方进行教学或实训质量考核，为甲方进行毕业生跟踪调查提供方便；
8. 学生在乙方实习期间，乙方要加强学生的生产生活管理和安全教育、德育教育，发现异常问题，应及时通报甲方。实习期满后，根据学生实习期间的表现，协助甲方作出书面鉴定；
9. 优先选聘甲方推荐的优秀毕业生，经相关部门考核合格后直接入岗。
10. 可以聘请甲方专业教授、工程师作为企业研发团队客座教授、技术顾问，本着互惠互利原则，可以以企业兼职身份对外宣传。



#### 四、合作时间

本协议有效期三年，自 2020 年 6 月至 2023 年 6 月止。根据双方合作意愿和运行情况，可长期合作。首次合作结束后，双方可共同商议形成新的合作意向。

#### 五、违约责任及争议解决方式

1. 甲乙双方应认真履行协议，若一方违约，另一方有权要求违约方及时整改。

2. 如其中一方单方面违约或有损害对方利益或形象的行为，另一方有权终止合作协议。

3. 合作中，如发生争议，甲乙双方友好协商解决。如果协商不成，由运城仲裁委员会予以仲裁。

#### 六、其它方面

1. 本协议一式二份，由甲、乙双方各执一份，本协议自双方法定代表人或授权代理人签字，并加盖公章之日起生效，有效期 3 年。协议到期双方没有异议，视作自动顺延；若一方解除协议需提前二个月以书面形式通知对方。

2. 对于双方共同研发的专利项目，产权归双方共同所有；

3. 双方应遵守有关条款，未尽事宜，可由双方协商解决或签定相关条款的补充协议，作为本协议附件，具有同等法律效力。

甲方：(公章)

法定代表人（或授权代理人）：

2020 年 6 月 26 日

乙方：(公章)

法定代表人（或授权代理人）：

2020 年 6 月 26 日



# 校企合作协议书

甲方：运城职业技术大学

乙方：山西红果子文化科技有限公司

为了加强校企联合，促进资源优势互补，共同探讨校企工学结合新模式，充分发挥职业教育为社会、行业、企业服务的功能，为企业培养更多高素质、高技能的应用型人才，同时也为学生实习、实训、就业提供更大空间，甲、乙双方本着平等、合作、共赢的原则，在友好协商的基础上，就相关资源共享、人才培养、科研交流、学生实习等方面达成合作意向，具体合同如下：

## 一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，校企双方建立长期、紧密的合作关系。

## 二、合作方式及内容

### （一）员工培训、就业推荐合作

1、作为甲方的校外实训、就业基地，乙方在同等条件下应优先录用甲方毕业生；甲方可邀请乙方用人单位参加甲方组织的校内毕业生供需洽谈会，优先为乙方输送德、智、体全面发展的优秀学生。

2、乙方向甲方提供本企业职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，为甲方相应制订各专业培养目标，审订合作各专业培训计划、员工培养计划提供依据。

### （二）实习、实训基地建设合作

1、甲方从合同签订之日起，根据高等职业教育教学计划和培养方案，定期选派一定数量、指定年级、专业的学生到乙方进行实习，具体人数根据乙方岗位需求、甲方学生情况等因素，由甲乙双方协商决定。

2、乙方作为甲方学生的顶岗实习单位，同时也是甲方的校外实训基地，应优先满足甲方学生在专业实习实训、毕业实习等方面的需



求。双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密、长效的合作机制。

3、甲、乙双方应从符合教学规律、切合企业实际、适应企业生产周期的角度，制订学生顶岗实习期间切实可行的教学计划，做好顶岗前学生的思想工作；指导教师、班主任老师必须定期下企业协助乙方做好顶岗实习学生的各项工作。

4、乙方为甲方学生顶岗实习提供相应的实习工作，实习期间企业与实习学生不具有劳动合同关系，实习单位对实习学生酌情发放实习补贴，以切实维护学生权益。

5、顶岗实习学生在实习期间，根据实习合同的要求应服从乙方管理人员的管理，遵守乙方规章制度（含考勤管理和技术管理），同时不得违反甲方的有关管理规定。乙方应指派专门技术人员担任实习指导教师，同时乙方应负责实习学生在乙方单位实习期间的人身、财产安全。

6、因实习学生或甲方原因提前终止实习，甲方应提前一周告知乙方，反之亦然。实习结束，乙方应向甲方提交学生实习的证明和评价。

### （三）教学、科研及产学研合作

1、甲方定期选派青年教师到乙方开展教学和项目研究，协助乙方就企业经营中存在的问题，出具解决方案。

2、定期由甲方员工对乙方员工进行专题培训、讲座。

3、乙方对于甲方选派的教师，提供工作岗位和工作条件，并按员工待遇发放相应岗位的劳动报酬。

三、合作期限为三年，自本协议签订之日起计算。

### 四、双方权利和义务

#### （一）甲方

1、根据专业人才培养方案和课程教学大纲的要求，拟定每次实



习的详细方案,并提前一个月与乙方协商,共同制定具体的实施计划。

2、实习学生的相关费用由双方协商决定。

3、优先安排乙方职工的业务进修,专业培训和职业培训。

4、根据乙方的用人需求,优先并择优推荐毕业生。

## (二) 乙方

1、充分利用企业的行业优势和影响,根据自身需求为甲方学生提供实习,实习期满后,根据学生实习期间的表现,做出书面鉴定对实习生的实习成绩进行全面的评价和考核,并提供给甲方。

2、定期为甲方青年教师提供教学实习岗位,并按相应岗位提供劳动报酬。

五、以上合同如遇客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时,双方另行协商解决并签订补充合同(或备忘录),补充合同与本合同具有同等效力。

六、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,合同自双方盖章之日起生效。

甲方(公章):

代表人:



2022 年 7 月 29 日

乙方(公章):

代表人:



2022 年 7 月 29 日



运城职业技术学院  
山西精睿印务股份有限公司

**校  
企  
合  
作  
协  
议  
书**

二〇一九年九月



**甲方:运城职业技术学院**

**乙方:山西精睿印务股份有限公司**

教育立足市场，科技依赖人才。为了加强校企联合，促进资源优势互补，探讨校企工学结合的新模式，为了凸显高职教育职教特色，培养更多具有良好专业知识、实际操作技能、良好职业态度的高素质、高技能的应用人才，甲、乙双方本着平等、合作、共赢的原则，经过友好协商，就相关资源共享、科研交流、学生实习等方面达成合作意向，具体协议如下：

### **一、合作总则**

1. 全面贯彻落实科学发展观，以培养高技能型人才为目标，遵循“需求产生合作，供给产生需求，合作带来共赢，共赢促进发展”的校企合作机制，校企双方需建立长期、紧密的合作关系；
2. 根据双方的需求和自身特点，充分发挥各自的优势，建立友好的合作关系，最终实现教育现代化和科技产业化，使双方的事业发展迈向更高一个台阶。
3. 甲方印刷工程系作为合作主体，其他系（部）为辅，与乙方在教学、科研、生产、学生实习、学生德育教育、企业职工培训、产品研发生产、技改升级等方面充分合作，互惠互利。

### **二、甲方的权利与义务**

1. 与乙方共同制定、实施更适合企业需求的相关专业应用性人才的培养方案；



2. 根据乙方的实际情况和要求，提供信息服务、技术援助，共同进行科研项目开发与研究，进行甲方相关科研课题的合作研究；
3. 在同等条件下，优先与乙方合作进行某些实训项目条件建设，要求乙方全力配合支持；
4. 在不影响教学的情况下，利用甲方实验实训设备协助乙方进行产品研发、生产、技改；
5. 实习学生到乙方生产基地实习，实习期间甲方教师全力配合乙方工作人员做好实习学生实习的各项工作；
6. 委派专业教师与乙方工程技术人员或管理人员共同承担企业生产、项目开发任务，实现“双师型”教师的培养和优化；
7. 做好实习生思想政治教育和安全教育工作，要求实习学生严格遵守实习单位的保密制度、安全制度和其它有关规章制度；
8. 选聘乙方有突出成绩的中高层管理人员、工程技术人员作为甲方学院兼职教师或实习实训指导教师，乙方受聘人员在参加学术交流、印刷名片等方面可使用甲方授予的兼职职务；
9. 根据乙方的用人需要，甲方优先择优推荐毕业生顶岗实习、就业。
10. 负责基地牌匾的制作，并在媒体上宣传报道，提高双方知名度。
11. 为乙方在职职工的继续教育、行业职业资格培训、鉴定等提供方便。
12. 甲方为乙方的员工培训提供多媒体教室、实训室等必要的场所。

### **三、乙方的权利与义务**



1. 配合甲方进行专业开发。推选优秀的专业技术人员、管理人员与甲方共同研讨制定和实施专业人才培养方案；
2. 发挥自身的行业优势和社会影响，根据需要与甲方进行项目合作研究，并对双方成果进行推广；
3. 在同等条件下，优先与甲方合作进行双方产品研发、生产，合作建设，为学院提供良好的产品及生产实训资源；
4. 在不影响生产的条件下，安排甲方师生进行教学实习、顶岗实习锻炼，为甲方培养“双师型”教师、技能型学生提供帮助；
5. 为甲方提供良好实习场地，妥善安排甲方实习师生的实习等各项工作；
6. 根据甲方工作需要，推荐有丰富实践经验又能从事教学工作的专业技术人员和管理人员担任甲方兼职教师或实习指导教师；
7. 配合甲方进行教学或实训质量考核，为甲方进行毕业生跟踪调查提供方便；
8. 学生在乙方实习期间，乙方要加强学生的生产生活管理和安全教育、德育教育，发现异常问题，应及时通报甲方。实习期满后，根据学生实习期间的表现，协助甲方作出书面鉴定；
9. 优先选聘甲方推荐的优秀毕业生，经相关部门考核合格后直接入岗。
10. 可以聘请甲方专业教授、工程师作为企业研发团队客座教授、技术顾问，本着互惠互利原则，可以以企业兼职身份对外宣传。



#### 四、合作时间

本协议有效期三年，自 2019 年 9 月至 2022 年 9 月止。根据双方合作意愿和运行情况，可长期合作。首次合作结束后，双方可共同商议形成新的合作意向。

#### 五、违约责任及争议解决方式

1. 甲乙双方应认真履行协议，若一方违约，另一方有权要求违约方及时整改。
2. 如其中一方单方面违约或有损害对方利益或形象的行为，另一方有权终止合作协议。
3. 合作中，如发生争议，甲乙双方友好协商解决。如果协商不成，由运城仲裁委员会予以仲裁。

#### 六、其它方面

1. 本协议一式二份，由甲、乙双方各执一份，本协议自双方法定代表人或授权代理人签字，并加盖公章之日起生效，有效期 3 年。协议到期双方没有异议，视作自动顺延；若一方解除协议需提前二个月以书面形式通知对方。
2. 对于双方共同研发的专利项目，产权归双方共同所有；
3. 双方应遵守有关条款，未尽事宜，可由双方协商解决或签定相关条款的补充协议，作为本协议附件，具有同等法律效力。

甲方：(公章)

法定代表人（或授权代理人）：

2019 年 9 月 4 日



乙方：(公章)

法定代表人（或授权代理人）：

2019 年 9 月 5 日





# 校企合作协议

甲方：运城职业技术大学

乙方：山西壹贰柒广告设计有限公司

为了加强校企联合，促进资源优势互补，共同探讨校企工学结合新模式，充分发挥职业教育为社会、行业、企业服务的功能，为企业培养更多高素质、高技能的应用型人才，同时也为学生实习、实训、就业提供更大空间，甲、乙双方本着平等、合作、共赢的原则，在友好协商的基础上，就相关资源共享、人才培养、科研交流、学生实习等方面达成合作意向，具体合同如下：

## 一、合作原则

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的原则，校企双方建立长期、紧密的合作关系。

## 二、合作方式及内容

### （一）员工培训、就业推荐合作

1、作为甲方的校外实训、就业基地，乙方在同等条件下应优先录用甲方毕业生；甲方可邀请乙方用人单位参加甲方组织的校内毕业生供需洽谈会，优先为乙方输送德、智、体全面发展的优秀学生。

2、乙方向甲方提供本企业职业岗位特征描述，各职业岗位要求的知识水平和技能等级，为甲方相应制订各专业培养目标，审订合作各专业培训计划、员工培养计划提供依据。

### （二）实习、实训基地建设合作

1、甲方从合同签订之日起，根据高等职业教育教学计划和培养方案，定期选派一定数量、指定年级、专业的学生到乙方进行实习，具体人数根据乙方岗位需求、甲方学生情况等因素，由甲乙双方协商决定。

2、乙方作为甲方学生的顶岗实习单位，同时也是甲方的校外实训基地，应优先满足甲方学生在专业实习实训、毕业实习等方面的需



求。双方在协商一致的基础上，本着共同发展的原则，建立紧密、长效的合作机制。

3、甲、乙双方应从符合教学规律、切合企业实际、适应企业生产周期的角度，制订学生顶岗实习期间切实可行的教学计划，做好顶岗前学生的思想工作；指导教师、班主任老师必须定期下企业协助乙方做好顶岗实习学生的各项工作。

4、乙方为甲方学生顶岗实习提供相应的实习工作，实习期间企业与实习学生不具有劳动合同关系，实习单位对实习学生酌情发放实习补贴，以切实维护学生权益。

5、顶岗实习学生在实习期间，根据实习合同的要求应服从乙方管理人员的管理，遵守乙方规章制度（含考勤管理和技术管理），同时不得违反甲方的有关管理规定。乙方应指派专门技术人员担任实习指导教师，同时乙方应负责实习学生在乙方单位实习期间的人身、财产安全。

6、因实习学生或甲方原因提前终止实习，甲方应提前一周告知乙方，反之亦然。实习结束，乙方应向甲方提交学生实习的证明和评价。

### （三）教学、科研及产学研合作

1、甲方定期选派青年教师到乙方开展教学和项目研究，协助乙方就企业经营中存在的问题，出具解决方案。

2、定期由甲方员工对乙方员工进行专题培训、讲座。

3、乙方对于甲方选派的教师，提供工作岗位和工作条件，并按员工待遇发放相应岗位的劳动报酬。

三、合作期限为三年，自本协议签订之日起计算。

### 四、双方权利和义务

#### （一）甲方

1、根据专业人才培养方案和课程教学大纲的要求，拟定每次实



习的详细方案,并提前一个月与乙方协商,共同制定具体的实施计划。

2、实习学生的相关费用由双方协商决定。

3、优先安排乙方职工的业务进修,专业培训和职业培训。

4、根据乙方的用人需求,优先并择优推荐毕业生。

## (二) 乙方

1、充分利用企业的行业优势和影响,根据自身需求为甲方学生提供实习,实习期满后,根据学生实习期间的表现,做出书面鉴定对实习生的实习成绩进行全面的评价和考核,并提供给甲方。

2、定期为甲方青年教师提供教学实习岗位,并按相应岗位提供劳动报酬。

五、以上合同如遇客观情况发生重大变化或其他未尽事宜时,双方另行协商解决并签订补充合同(或备忘录),补充合同与本合同具有同等效力。

六、本合同一式两份,甲乙双方各执一份,合同自双方盖章之日起生效。

甲方(公章):



代表人:

徐旋

乙方(公章):



代表人:

张红

2022年7月12日



运城职业技术学院

苏州工业园区明扬彩色包装印刷有限公司

# 校企合作协议书



**甲方:运城职业技术学院印刷工程系**

**乙方:苏州工业园区明扬彩色包装印刷有限公司**

甲、乙双方本着平等、合作、共赢的原则,经过友好协商,就相关资源共享、科研交流、学生实习等方面达成合作意向,具体协议如下:

### **一、合作总则**

1.全面贯彻落实科学发展观,以培养高技能型人才为目标,遵循“需求产生合作,供给产生需求,合作带来共赢,共赢促进发展”的校企合作机制,校企双方需建立长期、紧密的合作关系;

2.根据双方的需求和自身特点,充分发挥各自的优势,建立友好的合作关系,最终实现教育现代化和科技产业化,使双方的事业发展迈向更高一个台阶。

3.甲方印刷工程系作为合作主体,其他系(部)为辅,与乙方在教学、科研、生产、学生实习、学生德育教育、企业职工培训、产品研发生产、技改升级等方面充分合作,互惠互利。

### **二、甲方的权利与义务**

1.与乙方共同制定、实施更适合企业需求的相关专业应用性人才的培养方案;

2.根据乙方的实际情况和要求,提供信息服务、技术援助,共同进行科研项目开发与研究,进行甲方相关科研课题的合作研究;



3. 在同等条件下，优先与乙方合作进行某些实训项目条件建设，要求乙方全力配合支持；
4. 在不影响教学的情况下，利用甲方实验实训设备协助乙方进行产品研发、生产、技改；
5. 实习学生到乙方生产基地实习，实习期间甲方教师全力配合乙方工作人员做好实习学生实习的各项工作；
6. 委派专业教师与乙方工程技术人员或管理人员共同承担企业生产、项目开发任务，实现“双师型”教师的培养和优化；
7. 做好实习生思想政治教育和安全教育工作，要求实习学生严格遵守实习单位的保密制度、安全制度和其它有关规章制度；
8. 选聘乙方有突出成绩的中高层管理人员、工程技术人员作为甲方学院兼职教师或实习实训指导教师，乙方受聘人员在参加学术交流、印刷名片等方面可使用甲方授予的兼职职务；
9. 根据乙方的用人需要，甲方优先择优推荐毕业生顶岗实习、就业。
10. 负责基地牌匾的制作，并在媒体上宣传报道，提高双方知名度。
11. 为乙方在职职工的继续教育、行业职业资格培训、鉴定等提供方便。
12. 甲方为乙方的员工培训提供多媒体教室、实训室等必要的场所。

### 三、乙方的权利与义务



1. 配合甲方进行专业开发。推选优秀的专业技术人员、管理人员与甲方共同研讨制定和实施专业人才培养方案；
2. 发挥自身的行业优势和社会影响，根据需要与甲方进行项目合作研究，并对双方成果进行推广；
3. 在同等条件下，优先与甲方合作进行双方产品研发、生产，合作建设，为学院提供良好的产品及生产实训资源；
4. 在不影响生产的条件下，安排甲方师生进行教学实习、顶岗实习锻炼，为甲方培养“双师型”教师、技能型学生提供帮助；
5. 为甲方提供良好实习场地，妥善安排甲方实习师生的实习等各项工作；
6. 根据甲方工作需要，推荐有丰富实践经验又能从事教学工作的专业技术人员和管理人员担任甲方兼职教师或实习指导教师；
7. 配合甲方进行教学或实训质量考核，为甲方进行毕业生跟踪调查提供方便；
8. 学生在乙方实习期间，乙方要加强学生的生产生活管理和安全教育、德育教育，发现异常问题，应及时通报甲方。实习期满后，根据学生实习期间的表现，协助甲方作出书面鉴定；
9. 优先选聘甲方推荐的优秀毕业生，经相关部门考核合格后直接入岗。
10. 可以聘请甲方专业教授、工程师作为企业研发团队客座教授、技术顾问，本着互惠互利原则，可以以企业兼职身份对外宣传。



#### 四、合作时间

本协议有效期三年，自2020年9月至2023年7月止。根据双方合作意愿和运行情况，可长期合作。首次合作结束后，双方可共同商议形成新的合作意向。

#### 五、违约责任及争议解决方式

1. 甲乙双方应认真履行协议，若一方违约，另一方有权要求违约方及时整改。

2. 如其中一方单方面违约或有损害对方利益或形象的行为，另一方有权终止合作协议。

3. 合作中，如发生争议，甲乙双方友好协商解决。如果协商不成，由运城仲裁委员会予以仲裁。

#### 六、其它方面

1. 本协议一式二份，由甲、乙双方各执一份，本协议自双方法定代表人或授权代理人签字，并加盖公章之日起生效；

2. 对于双方共同研发的专利项目，产权归双方共同所有；

3. 双方应遵守有关条款，未尽事宜，可由双方协商解决或签定相关条款的补充协议，作为本协议附件，具有同等法律效力。

甲方：(公章)

法定代表人(或授权代理人)：

2020年10月27日



乙方：(公章)

法定代表人(或授权代理人)：

2020年10月27日





# 校企合作项目立项结项 经济和社会效益

佐  
证  
材  
料



# 社会培训情况一览表

序号	项目名称	时间	地点	人次	培训收入
1	印刷技术技能培训	2017.11.8--11.25	北京市垦华监狱	29	116000 元
2	包装结构设计培训	2020.9.25--9.27	永济市恒誉彩印包装有限公司	10	
3	印刷质量监测与控制培训	2020.7.13--7.16	山西东晟农产品包装有限公司	15	
4	汾酒集团职工印刷知识与技能培训班	2013.6.17--6.28	运城职业技术大学	15	5760 元
5	山西省精睿印务股份有限公司员工包装印刷技术培训	2021.6.12-6.17	运城职业技术大学	91	
6	校企合作员工技术培训	2021.7.22-7.27	天津市华明印刷有限公司	43	
合 计				203	121760 元

**备注：**本专业面向行业企业和社会开展职业培训 203 人次，在校生人数为 59 人，培训人次是在校生人数的 3.4 倍。



# 委派教师进行技术培训指导协议书



2017 年 11 月 7 日



甲方：北京市监狱管理局清河分局垦华监狱  
乙方：运城职业技术学院印刷工程系

为进一步加强甲乙双方的合作，适应社会发展需要，提高甲方人员的职业技术技能，甲乙双方本着平等、友好、共赢的原则，经过友好协商，甲方委托乙方外派技术专家与教师对甲方人员进行印刷职业技术技能学习、指导，双方就委托培训事宜达成如下协议：

### 一、培训时间

2017年11月8日——2017年11月25日

### 二、培训对象及人数

甲方有劳动能力的人员 29 人。

### 三、培训内容

印刷行业相关技术(详见培训实施计划)

### 四、培训场地及设备

垦华监狱生产车间。

培训设备由甲方提供；辅助器材和资料由乙方提供。

### 五、培训形式

理论知识：集中授课

机器设备操控：狱内生产现场进行机器操作的指导。

### 六、经济条款

1、学员培训费：每名学员 4000 元（含授课费、资料费、实训材料消耗费、制证费、税费），培训人员 29 人，预计培训费用共计 116000 元（大写：壹拾壹万元陆千元整）。



2、培训期间如果个别学员因工作等原因无法完成学习，教学培训费不予减免。

3、培训单元参考“培训实施计划”。

4、培训费结算：学习结束后，由乙方提供发票，甲方向乙方一次性支出培训费用。

## 七、双方权利义务

### （一）甲方权利义务

1、甲方向乙方提出明确的员工培训方向和要求。

2、甲方委派相关人员协助乙方进行教学、管理工作，规范培训现场纪律，确保培训顺利进行。

3、甲方配合乙方完成必要的培训前期调查，按时提交乙方要求的资料。

4、在业务培训期间，甲方负责承担学员培训费及相关费用，同时为学员提供必要的学习时间。如有关情况和事实发生变化，应及时告知乙方。

5、甲方与乙方诚信合作，为乙方开展工作提供便利，向乙方提供与服务事项相关的情况和资料。

### （二）乙方权利义务

1、乙方应遵守职业道德和执业纪律，做好培训前期调研，确保培训的针对性和实效性。

2、乙方根据甲方提出的培训方向和需求，负责培训内容的设计与安排，制定培训计划表。

3、乙方按要求组织开展培训，负责培训场、培训设备、培



训教师等资源的合理安排，提供组织实施培训项目、课程相关资料。

4、乙方负责学员管理、教学管理、证书办理等工作，学员应严格遵守乙方的各项管理制度。

5、乙方人员必须严格遵守甲方各项保密管理规定，不得泄露与乙方相关的各种信息，并签订责任书。

6、培训结束后，乙方为培训考试合格人员颁发结业证书。

## 八、违约责任

1、因任何一方违约，造成本协议不能履行或不能完全履行时，守约方有权要求终止协议，并要求违约方赔偿全部经济损失（包括法律诉讼费用及律师费用）；如双方同意继续履行协议，违约方应赔偿其违约行为造成的损失。

2、甲乙双方依照协议规定所应承担的协作任务，因不可抗力确属无法承担的，应在不可抗力发生后两个工作日内，及时通知对方。

3、本合同履行中，如发生争议，应双方协商解决。如协商不成，提交合同履行地人民法院处理。

## 九、其他条款

1、如因不可抗力事件致使协议无法履行，则本协议自动终止。

2、合作双方本着友好协商的原则来解决协议履行过程中出现的其他情况。

3、本协议未尽事宜，由双方协商解决。如协商不成，提交



合同履行地人民法院处理。

4、本协议一式五份，甲乙双方各执一份，其他由甲方保存。

5、本合同自双方签字盖章之日起生效。

甲方：北京市监狱管理局清河分局 乙方：运城职业技术学院

垦华监狱

印刷工程系

法人：

法人：

代理人：

代理人：

签约地址：北京市清河农场垦华监狱（天津）

2017年11月7日

2017年11月7日



## 中国建设银行网上银行电子回单

币别: 人民币元 日期: 20171221 凭证号: 账户明细编号-交易流水号: 15519-140001000099947324

付款人

全称 北京市监狱管理局清河分局监华监狱

账号 02051101040001822

开户行 中国农业银行股份有限公司宁河支行

收款人

全称 运城职业技术学院

账号 14001726108050504126

开户行 中国建设银行股份有限公司运城盐湖支行

大写金额 壹拾壹万陆仟元整

小写金额 116,000.00

用途 监华付印刷技术城审费

钞汇标志 钞

摘要 自定义



重要提示: 银行受理成功, 本回单不作为收、付款方交易的最终依据, 正式回单请在交易成功第二日打印。



## 企业技术服务项目协议

委托方（以下称甲方）：永济市恒誉彩印包装有限公司

负责人：乔月胜

联系电话：13835926616

服务方（以下称乙方）：运城职业技术大学

负责人：任波

联系电话：13509798631

本着“优势互补、资源共享、互惠双赢、共同发展”的合作原则，充分发挥校企双方的优势，发挥职业教育服务社会、行业、企业的功能，并利于校企双方建立长期、紧密的合作关系。在平等自愿、充分酝酿的基础上，经双方友好协商，现就包装结构设计培训合作事项达成如下协议：

### 一、服务项目名称

包装结构设计培训

### 二、服务内容、方式和要求

#### 1、服务内容

折叠纸盒结构设计；粘贴纸盒结构设计；瓦楞纸箱结构设计；AUTOCAD 软件在包装结构设计中的应用。

#### 2、服务方式

以讲座的方式介绍包装结构设计知识，并进行 AUTOCAD 软件操作培训与训练。

#### 3、要求

培训结束后需有一个月的跟踪服务与指导。

### 三、服务时间

2020 年 09 月 25 日——2020 年 09 月 27 日

### 四、服务报酬

甲方提供乙方厂区内免费食宿；甲方为乙方提供生产部、技术部的实践学习机会。

委托方（盖章）：

负责人（签字）：

乔月胜

服务方：运城职业技术大学

负责人（签字）：任波



## 包装结构设计第一期培训人员名单

序号	姓名	性别	学历	岗位	电话号码	备注
1	王建峰	男	大专	设计	15035467869	第一期
2	王娟	女	大专	设计	13834723110	第一期
3	王涛	女	本科	设计	13509798732	第一期
4	任中伟	男	本科	设计	18135919836	第一期
5	刘灿	女	本科	质检	18135346853	第一期

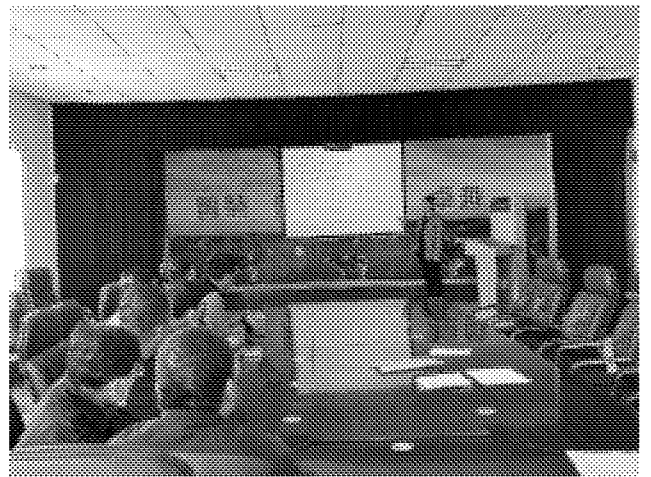


## 包装结构设计第二期培训人员名单

序号	姓名	性别	学历	岗位	电话号码	备注
1	王涛	女	本科	设计	13509798732	第二期
2	刘灿	女	本科	质检	18135346853	第二期
3	王娟	女	大专	设计	13834723110	第二期
4	任中伟	男	本科	设计	18135919836	第二期
5	王建峰	男	大专	设计	15035467869	第二期



## 企业技术服务照片





194

## 企业技术服务项目协议

委托方（以下称甲方）：山西东晟农产品包装有限公司

负责人：周三贵

联系电话：18635903030

服务方（以下称乙方）：运城职业技术学院

负责人：刘磊

联系电话：18135346853

甲乙双方为促进校企合作，明确责任，依据中华人民共和国有关法律之相关规定，本着平等自愿、诚实信用、友好合作、互惠互利的原则，结合双方实际，协商一致，特签订本合作协议，以求共同恪守：

### 一、服务项目名称

印刷质量检测与控制培训

### 二、服务内容、方式和要求

#### 1. 服务内容

印刷质量内涵及重要性；印刷品质量评价方式；印刷企业质量管理体系；印刷测控条的使用；分光密度计的测量原理和使用方法；印刷品视觉质量检测应用。

#### 2. 服务方式

以讲座的方式介绍质量检测理论知识，操作培训密度计设备的使用方法。

#### 3. 要求

培训结束后需有两个月的跟踪服务与指导。

### 三、服务时间

2020年7月13日——2020年7月16日

### 四、服务报酬

甲方提供乙方厂区内免费食宿；甲方为乙方提供技术部及生产一线的实践学习机会。

委托方（盖章）：

负责人（签字）：



服务方（盖章）：

负责人（签字）：





## 印刷质量检测与控制第一期培训人员名单

序号	姓名	性别	学历	岗位	电话号码	备注
1	王明玉	男	大专	品控部部长	15340985886	第一期
2	周东贵	男	本科	生产经理	18635903030	第一期
3	赵慧梅	女	大专	技术员	15135952922	第一期
4	赵夏洁	女	本科	工艺员	18002441878	第一期
5	任波	男	本科	质检员	13509798631	第一期
6	刘兵	男	研究生	工艺员	13775216853	第一期
7	李淑叶	女	大专	质检员	13835922664	第一期
8	刘立军	男	大专	车间主任	15535944372	第一期



## 印刷质量检测与控制第二期培训人员名单

序号	姓名	性别	学历	岗位	电话号码	备注
1	赵慧梅	女	大专	技术员	15135952922	第二期
2	周东贵	男	本科	生产经理	18635903030	第二期
3	王明玉	男	大专	品控部部长	15340985886	第二期
4	刘立军	男	大专	车间主任	15535944372	第二期
5	任波	男	本科	质检员	13509798631	第二期
6	刘兵	男	研究生	工艺员	13775216853	第二期
7	赵夏洁	女	本科	工艺员	18002441878	第二期
8	李淑叶	女	大专	质检员	13835922664	第二期



## 企业技术服务照片





## 汾酒集团职工印刷知识与技能培训班

山西汾酒集团人事部与运城职业技术学院印刷工程系经过协商，联合举办“汾酒集团职工印刷知识与技能培训班”。发挥运城职业技术学院印刷工程系的教学和实训优势，提高汾酒集团职工印刷知识与技能水平。

一、主办单位：运城职业技术学院印刷工程系

培训教师：印刷工程系教师

受培训学员：汾酒集团部分青年骨干职工 15 名

二、培训时间：2013 年 6 月 17 日--28 日共 12 天

三、培训地点：1. 运城职业技术学院汽车楼 A102 教室

2. 印刷工程系实训中心

四、培训学员生活安排：1. 住宿：培训中心招待所

2. 就餐：学院 1 号餐厅

3. 交通：汾酒公司提供车辆

五、培训课程安排：见《培训课程安排表》

六、培训考核：培训课程结束后由培训中心组织、印刷工程系命题进行统一考试，合格者颁发培训合格证书。

七、培训经费：汾酒公司承担

山西汾酒集团人事部

2013 年 6 月 16 日

人事专用章





## 汾酒集团印刷技能培训班培训班学员名单

序号	姓名	性别	学历	序号	姓名	性别	学历
1	蔚其豪	男	大专	8	李龙龙	男	高中
2	冯晓强	男	本科	9	杨文明	男	本科
3	常飙	男	本科	10	闫世彪	男	本科
4	王利杰	男	中职	11	田卫平	男	大专
5	王鹏	男	大专				
6	戊振华	男	大专				
7	闫帅	男	大专				

印刷工程系

二〇一三年七月四日



## 汾酒集团印刷技能培训照片





# 校企合作员工技术培训协议书

二〇二一年六月五日



甲方：运城职业技术学院印刷工程系

乙方：山西精睿印务股份有限公司

为进一步加强校企双方的合作，适应社会发展需要，提高企业一线技术人员的职业技术技能，在合作共建“华明订单班”的基础上，甲乙双方本着平等、友好、互惠共赢的原则，经过友好协商，甲方外派教师对乙方人员进行印刷职业技术技能进行培训和指导，双方就培训事宜达成如下协议：

### 一、培训时间

第一期：2021年6月12日——2021年6月16日

第二期：2021年6月18日——2021年6月23日

### 二、培训对象及人数

培训对象：乙方一线技术人员、主管。

培训人次：第一期 41 人次；第二期 50 人次。

### 三、培训内容

包装印刷行业相关理论及技术（详见培训实施计划）。

### 四、培训场地及教师

培训场地：乙方多媒体培训室

培训教师：由甲方根据培训内容选派专业教师担任培训相关资料、课件及材料由甲方提供，培训场地布置、多媒体准备由乙方负责。

### 五、培训形式

采用集中授课形式

### 六、培训具体条款



1. 本次培训具体的主题和内容，制定培训进度和计划安排由校企双方于培训前一周共同商讨培训，由甲方选派专业教师准备相应培训材料及课件。

2. 培训期间，乙方为甲方专业教师提供食宿，并给予一定的培训费用。

3. 培训结束后，由甲方专业教师负责制定考核内容和试题，乙方组织员工进行考试。

## 七、双方权责

1. 乙方有权向甲方提出培训的具体方向和要求；

2. 乙方安排专人协助甲方教师进行培训期间的教学管理工作，规范培训纪律，确保培训顺利开展。

3. 在培训期间应及时为甲方培训人员及培训学员提供食宿。

4. 甲方应遵守职业道德和执业纪律，做好培训前期调研，确保培训的针对性和实效性。

5. 乙方按要求组织开展培训，负责培训场地、设备的调试和准备，如有情况和事实发生变化，应及时通知甲方。

6. 本协议未尽事宜，由双方协商解决。

7. 本协议一式两份，由双方签订之日起生效。

甲方：刘克亮  
授权代表签字：

日期：2021.6.7

乙方：

授权代表签字：

日期：2021.6.7



## 包装印刷技术第一期培训人员名单

序号	姓名	性别	身份证号	学历	岗位	备注
1	岳高峰	男	142724198001010218	大专	操作员	第一期
2	李生玺	男	142702196802122714	高中	操作员	第一期
3	王泽军	男	142701198511074516	大专	操作员	第一期
4	陈建军	男	142731197805130935	高中	操作员	第一期
5	王会莉	女	142701198610024522	大专	质检员	第一期
6	李辉	男	142729198503011810	大专	操作员	第一期
7	王媛	女	142724199606070525	大专	质检员	第一期
8	李宾宾	男	142729198510011819	高中	操作员	第一期
9	张稳勤	男	142724196406160514	高中	操作员	第一期
10	李伟	男	142729198801101836	大专	操作员	第一期
11	孟二飞	男	14272919890205181X	大专	操作员	第一期
12	周幸娟	女	120109198004206521	高中	结构设计员	第一期
13	李文红	女	142601197004252816	大专	结构设计员	第一期
14	李玲君	女	142701199303026346	大专	结构设计员	第一期
15	刘绒娟	女	142701197009284521	高中	质检员	第一期
16	张朝洋	男	142729199303211230	大专	操作员	第一期
17	张运增	男	142701196412280913	大专	经理	第一期
18	许蕾	女	142701198411221224	大专	质检员	第一期
19	陆松道	男	142701119750805381	高中	操作员	第一期
20	张巾	男	142701198912215121	大专	操作员	第一期
21	杨瑞	男	142729198504012436	大专	操作员	第一期
22	刘会泽	男	142723196308053815	高中	操作员	第一期
23	李明	男	142701198303223011	大专	操作员	第一期



## 包装印刷技术第一期培训人员名单

序号	姓名	性别	身份证号	学历	岗位	备注
24	靳冰林	男	142733197211253914	高中	操作员	第一期
25	李强	男	142702198202070374	大专	操作员	第一期
26	吕六儿	男	142726198107282142	大专	操作员	第一期
27	张惠芳	女	142701197206031304	高中	质检员	第一期
28	王瑞	男	142701199208061848	大专	操作员	第一期
29	尹潇瑾	男	142725198902231225	大专	操作员	第一期
30	冶伟超	男	142701197811193635	本科	经理	第一期
31	柴秀平	女	142701197906121220	大专	质检员	第一期
32	赵怡瓶	男	142724199107141923	大专	操作员	第一期
33	刘梅	女	142701197101241225	大专	质检员	第一期
34	李琪璐	女	142701198805200012	大专	质检员	第一期
35	张红	女	14270119810721007X	大专	技术文员	第一期
36	杨晓庆	女	142729198709142410	大专	技术文员	第一期
37	卫印东	男	14273219620618321X	高中	操作员	第一期
38	杨森	男	142701199305085112	大专	操作员	第一期
39	王呈信	男	142701197307225116	高中	操作员	第一期
40	李瑞瑞	男	142729198710161811	大专	操作员	第一期
41	郭旗	男	142701198912071252	大专	操作员	第一期



## 包装印刷技术第二期培训人员名单

序号	姓名	性别	身份证号	学历	岗位	备注
1	孟二飞	男	14272919890205181X	大专	操作员	第二期
2	周幸娟	女	120109198004206521	高中	结构设计员	第二期
3	李文红	女	142601197004252816	大专	结构设计员	第二期
4	李玲君	女	142701199303026346	大专	结构设计员	第二期
5	刘绒娟	女	142701197009284521	高中	质检员	第二期
6	张朝洋	男	142729199303211230	大专	操作员	第二期
7	张运增	男	142701196412280913	大专	经理	第二期
8	许蕾	女	142701198411221224	大专	质检员	第二期
9	陆松道	男	142701119750805381	高中	操作员	第二期
10	张巾	男	142701198912215121	大专	操作员	第二期
11	杨瑞	男	142729198504012436	大专	操作员	第二期
12	刘会泽	男	142723196308053815	高中	操作员	第二期
13	李明	男	142701198303223011	大专	操作员	第二期
14	靳冰林	男	142733197211253914	高中	操作员	第二期
15	李强	男	142702198202070374	大专	操作员	第二期
16	吕六儿	男	142726198107282142	大专	操作员	第二期
17	张惠芳	女	142701197206031304	高中	质检员	第二期
18	王瑞	男	142701199208061848	大专	操作员	第二期
19	尹潇瑾	男	142725198902231225	大专	操作员	第二期
20	冶伟超	男	142701197811193635	本科	经理	第二期
21	柴秀平	女	142701197906121220	大专	质检员	第二期
22	赵怡瓶	男	142724199107141923	大专	操作员	第二期
23	刘梅	女	142701197101241225	大专	质检员	第二期
24	李琪璐	女	142701198805200012	大专	质检员	第二期
25	张红	女	14270119810721007X	大专	技术文员	第二期
26	杨晓庆	女	142729198709142410	大专	技术文员	第二期



## 包装印刷技术第二期培训人员名单

序号	姓名	性别	身份证号	学历	岗位	备注
27	卫印东	男	14273219620618321X	高中	操作员	第二期
28	杨森	男	142701199305085112	大专	操作员	第二期
29	王呈信	男	142701197307225116	高中	操作员	第二期
30	李瑞瑞	男	142729198710161811	大专	操作员	第二期
31	郭旗	男	142701198912071252	大专	操作员	第二期
32	史博帅	男	142702199605042479	大专	工艺工程师	第二期
33	杨瑞	男	142729198504012436	大专	业务员	第二期
34	扈兵兵	男	142701198810254533	大专	业务员	第二期
35	王阳泽	男	14272919890514187X	大专	工艺工程师	第二期
36	卫永刚	男	142730197204281571	高中	机长	第二期
37	王甜甜	女	142701199810294521	大专	质检员	第二期
38	张杰	男	140802199903190019	本科	设计师	第二期
39	张中祥	男	142701199812064519	大专	采购	第二期
40	耿敏娜	女	142701198412244524	大专	技术文员	第二期
41	任小开	男	142701196011073913	高中	质检部长	第二期
42	刘新	男	14270119930404452X	大专	操作员	第二期
43	李瑞湘	女	142727199907024521	大专	技术文员	第二期
44	张雷鹏	男	142729197612302110	高中	生产经理	第二期
45	张磊	男	142701199504274514	大专	操作员	第二期
46	高英才	男	142726197906021219	大专	操作员	第二期
47	张正明	男	142701197009284521	高中	操作员	第二期
48	张换利	女	142701198808084520	大专	结构设计员	第二期
49	王晶文	男	142727198704293516	大专	操作员	第二期
50	姚群山	男	142731197508064513	大专	主管	第二期





2018年12月

1. 2018年12月1日	2. 2018年12月2日
3. 2018年12月3日	4. 2018年12月4日
5. 2018年12月5日	6. 2018年12月6日
7. 2018年12月7日	8. 2018年12月8日
9. 2018年12月9日	10. 2018年12月10日
11. 2018年12月11日	12. 2018年12月12日
13. 2018年12月13日	14. 2018年12月14日
15. 2018年12月15日	16. 2018年12月16日
17. 2018年12月17日	18. 2018年12月18日
19. 2018年12月19日	20. 2018年12月20日
21. 2018年12月21日	22. 2018年12月22日
23. 2018年12月23日	24. 2018年12月24日
25. 2018年12月25日	26. 2018年12月26日
27. 2018年12月27日	28. 2018年12月28日
29. 2018年12月29日	30. 2018年12月30日
31. 2018年12月31日	



# 校企合作员工技术培训协议书

二〇二一年七月五日



甲方：运城职业技术学院印刷工程系

乙方：天津市华明印刷有限公司

为进一步加强校企双方的合作，适应社会发展需要，提高企业一线技术人员的职业技术技能，在合作共建“华明订单班”的基础上，甲乙双方本着平等、友好、互惠共赢的原则，经过友好协商，甲方外派教师对乙方人员进行印刷职业技术技能进行培训和指导，双方就培训事宜达成如下协议：

#### 一、培训时间

2021年7月22日——2021年7月27日

#### 二、培训对象及人数

乙方一线技术人员、主管等43人。

#### 三、培训内容

胶印行业相关理论及技术（详见培训实施计划）

#### 四、培训场地及教师

培训场地：乙方多媒体培训室

培训教师：由甲方根据培训内容选派专业教师担任

培训相关资料、课件及材料由甲方提供，培训场地布置、多媒体准备由乙方负责。

#### 五、培训形式

采用集中授课形式

#### 六、培训具体条款



1. 培训开始前一周，由校企双方共同商讨培训具体的主题和内容，制定培训进度和计划安排，由甲方选派专业教师准备相应培训材料及课件。

2. 培训期间，乙方为甲方专业教师提供食宿，并给予一定的培训费用。

3. 培训结束后，由甲方专业教师负责制定考核内容和试题，乙方组织员工进行考试。

## 七、双方权责

1. 乙方有权向甲方提出培训的具体方向和要求；

2. 乙方安排专人协助甲方教师进行培训期间的教学管理工作，规范培训纪律，确保培训顺利开展。

3. 在培训期间应及时为甲方培训人员及培训学员提供食宿。

4. 甲方应遵守职业道德和执业纪律，做好培训前期调研，确保培训的针对性和实效性。

5. 乙方按要求组织开展培训，负责培训场地、设备的调试和准备，如有情况和事实发生变化，应及时通知甲方。

6. 本协议未尽事宜，由双方协商解决。

7. 本协议一式两份，由双方签订之日起生效。

甲方（签字盖章）：

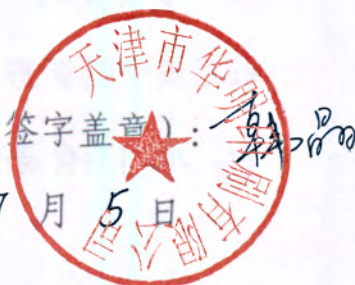
2021年

7月5日



乙方（签字盖章）：

2021年7月5日





# 天津华明印刷有限公司培训人员名单

序号	姓名	性别	学历	岗位	出生年月	备注
1	段夏柯	女	大专	质检部经理	1964. 03	
2	范磊	男	本科	生产经理	1968. 09	
3	郭亮	男	大专	工艺工程师	1987. 07	
4	贺博元	男	本科	工艺员	1988. 02	
5	侯振科	男	本科	质检员	1978. 01	
6	景帅	男	研究生	工艺员	1991. 08	
7	李进	男	大专	质检员	1994. 05	
8	李竹君	女	大专	制作员	1986. 12	
9	刘昊	男	大专	质检员	1998. 01	
10	刘宇青	女	高中	制作员	1996. 02	
11	乔勇杰	男	大专	技术文员	1995. 02	
12	王杰	男	大专	质检员	1991. 04	
13	赵玉洁	女	大专	结构设计员	1989. 10	
14	王佩华	女	大专	操作员	1987. 02	
15	王文凡	男	大专	模切机一助	1997. 03	
16	卫斌	男	中专	操作员	1995. 08	
17	卫枭飞	男	大专	模切机长	1994. 02	
18	薛芳芳	女	大专	质检员	1996. 07	
19	薛克	男	大专	机长	1993. 02	
20	杨博钦	男	本科	机长	1992. 03	
21	赵越越	女	大专	质检员	1996. 07	
22	赵振国	男	大专	一助	1993. 03	
23	巴岩	男	大专	机长	1992. 04	
24	毕晓庆	女	大专	质检员	1992. 05	



## 天津华明印刷有限公司培训人员名单

序号	姓名	性别	学历	岗位	出生年月	备注
25	柴泽铭	男	大专	技术文员	1986.07	
26	邓定钧	男	本科	复合机机长	1991.06	
27	董致江	男	大专	复合机一助	1984.11	
28	杜梦泽	男	大专	复合机二助	1988.1	
29	黄毅超	男	大专	胶印二助	1990.08	
30	兰雪	女	大专	结构设计员	1988.05	
31	郎晓燕	女	大专	模切机一助	1992.05	
32	李海燕	男	本科	模切机一助	1996.03	
33	李姣芳	女	大专	结构设计员	1989.11	
34	李宁	男	大专	模切机一助	1978.01	
35	李鑫	男	大专	模切机二助	1991.04	
36	刘彦良	男	大专	模切机一助	1993.06	
37	吕晓玉	女	大专	质检员	1995.12	
38	乔志芳	女	本科	质检员	1989.07	
39	王昊晨	男	大专	工艺员	1986.05	
40	王江	男	大专	机长	1997.11	
41	王江珊	女	高中	质检员	1994.07	
42	王婧文	女	大专	质检员	1995.03	
43	王苗苗	女	大专	质检员	1991.12	



质量  
面纸与楞纸的粘合质量以及粘合后的抗压强度。  
与粘合剂有关，因此必须控制好涂胶量，涂胶量过大，  
湿度太大，易显楞；过小则粘合不牢。在均匀涂布  
保证足够的面纸浸入。  
判断涂胶量？

